

**РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ  
В ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ**

г. Тула

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2018 года

Правительство Тульской области в лице первого заместителя Губернатора Тульской области – председателя правительства Тульской области Шерина В.В., действующего на основании Устава (Основного Закона) Тульской области, Закона Тульской области от 1 сентября 2011 года № 1637-ЗТО «О системе органов исполнительной власти Тульской области», Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов», в лице исполняющего обязанности Председателя Кожевникова С.Н., действующего на основании Устава Тульского областного союза организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов», Объединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей» в лице президента Казакова С.И., действующего на основании Устава Объединения работодателей «Тульский областной Союз работодателей», все вместе именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Тульской области от 2 ноября 2007 года № 889-ЗТО «О социальном партнерстве в сфере труда», с учетом социально-экономических условий в Тульской области, заключили настоящее Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Тульской области (далее – Соглашение):

1. Установить на территории Тульской области минимальную заработную плату с 1 октября 2019 года:

а) для работников внебюджетного сектора экономики в размере 14100 рублей;

✓ б) для работников государственных и муниципальных учреждений (организаций) Тульской области в размере 11932 рубля.

2. Размер минимальной заработной платы, установленный пунктом 1 настоящего Соглашения, не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

3. Настоящее Соглашение распространяется на работников и работодателей, осуществляющих деятельность на территории Тульской области, уполномочивших Стороны на подписание настоящего Соглашения и присоединившихся к нему в порядке, установленном статьей 15 Закона Тульской области от 2 ноября 2007 года № 889-ЗТО «О социальном партнерстве в сфере труда», за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.



4. Лица, виновные в нарушении или неисполнении обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

5. Контроль за выполнением работодателями области обязательств по настоящему Соглашению осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

6. Признать утратившим силу Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Тульской области от 22 декабря 2017 года с даты вступления в силу настоящего Соглашения.

7. Соглашение вступает в силу с 1 октября 2019 года и действует до 1 октября 2022 года.

8. Соглашение подлежит публикации в газете «Тульские известия» в 10-дневный срок со дня подписания.

9. Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой Стороны.

**Первый заместитель  
Губернатора Тульской  
области – председатель  
правительства  
Тульской области**

**Исполняющий  
обязанности  
Председателя  
Тульского областного  
союза организаций  
профсоюзов «Тульская  
Федерация  
профсоюзов»**

**Президент  
Объединения  
работодателей  
«Тульский областной  
Союз работодателей»**

**Шерин В.В.**

**Кожевников С.Н.**

**С.И. Казаков**